

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE FARMA.CO S.R.L.
PERIODO 01.01.2024 – 31.12.2025

Il premio di produttività dei dipendenti è stato così determinato, a seguito di deliberazione dell'assemblea dei Soci del 22/11/2024:

1. DESTINATARI

Il premio di produttività spetta a tutti i dipendenti della società FARMA.CO S.r.l. ai quali si applica il CCNL Federfarma.

PARTE FISSA

Viene stabilita una quota massima fissa pari ad € 200,00 in buoni benzina ed a € 200,00 in buoni spesa, in proporzione al periodo di lavoro prestato nell'anno di competenza.

PARTE VARIABILE

Viene determinata come segue:

- a)** per i dipendenti assunti a tempo indeterminato: vengono riparametrati i periodi non lavorati per effetto di assunzione o cessazione in corso d'anno, aspettativa non retribuita per qualsiasi motivo, congedo parentale per maternità (ex maternità facoltativa), permessi studio;
- b)** Il periodo utile alla determinazione del premio viene calcolato con riferimento a 365 giorni/anno, sulla base del numero delle ore previste contrattualmente dal singolo dipendente;
- c)** Per i dipendenti con contratto a tempo determinato: il premio spetta unicamente a coloro che hanno prestato attività continuativa per non meno di 6 mesi.

L'ammontare del premio spettante verrà erogato proporzionalmente ai mesi di contratto nell'anno di riferimento.

Ai fini dell'erogazione del premio non verranno computati i primi 3 mesi di lavoro svolti dal lavoratore nell'intero arco lavorativo, distribuito anche su più anni.

2. AMMONTARE

Il valore del premio di produttività è definito pari a:

Anno 2024	€ 10.000 lordi
Anno 2025	€ 10.000 lordi

Esso potrà variare in aumento o in diminuzione in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati secondo la progressione indicata al punto 3.

3. OBIETTIVI E VARIABILITÀ DEL PREMIO

Il premio di produttività verrà riconosciuto in proporzione fino al massimo raggiungimento del 100% degli obiettivi definiti in sede di assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del budget dell'anno successivo.

Vengono definiti 3 parametri secondo la tabella seguente:

	Parametri	Incidenza
1	Livello di fatturato aziendale	50,00 %
2	MOL aziendale	10,00 %
3	Obiettivi di funzionamento	40,00 %

Indicatore 1 – Livello di fatturato aziendale:

viene individuato il valore totale del fatturato aziendale indicato nel bilancio dell'anno precedente a quello di riferimento quale obiettivo da raggiungere:

- al raggiungimento del valore pari e/o non inferiore a quello dell'anno precedente: 80% del parametro;
- al raggiungimento del valore superiore a quello dell'anno precedente: 100% del parametro;

Indicatore 2 – Margine Operativo Lordo aziendale:

viene individuato il valore totale del fatturato aziendale indicato nel bilancio dell'anno precedente a quello di riferimento quale obiettivo da raggiungere :

- al raggiungimento del valore pari e/o non inferiore a quello dell'anno precedente: 80% del parametro;
- al raggiungimento del valore superiore a quello dell'anno precedente: 100% del parametro;

Definizione di MOL (EBITDA) = Risultato d'esercizio al netto di oneri finanziari, imposte, ammortamenti e componenti straordinari.

Indicatore 3 – Obiettivi di funzionamento:

viene individuato il valore di riferimento pari al 100% del parametro esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi di funzionamento fissati dall'Ente partecipante.

Gli obiettivi di riferimento predeterminati potranno essere oggetto di ridefinizione (intesa quale verifica ed eventuale variazione del valore obiettivo) nel caso si verificano nel corso dell'anno fatti, modifiche normative ed altri elementi straordinari ed imprevedibili che ne compromettano sostanzialmente la raggiungibilità.

4. EROGAZIONE

L'erogazione del premio di produttività è prevista entro il mese di luglio dell'anno successivo a

quello di competenza.

Per coloro che cessano il rapporto di lavoro in corso d'anno il premio di produttività viene erogato entro il mese di luglio dell'anno successivo.