

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE AVENTE IL PROFILO DI "FARMACISTA COLLABORATORE", LIVELLO Q3, NONCHE' PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.

La Società "Farma.Co" S.r.l. con sede in Via Fogazzaro, n. 8 , Mirandola (MO), in esecuzione di quanto deliberato in Assemblea dei soci in data 06/09/2022___

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un FARMACISTA COLLABORATORE a tempo indeterminato con contratto di 32 ore settimanali, nonché per la formazione di una graduatoria da utilizzare per future assunzioni, a tempo determinato, da impiegare presso la Farmacia Comunale, FarmaCo S.r.l., via Fogazzaro 8, 41037 Mirandola (tel. 0535/24371, info@farmaciacomunalemirandola.it).

Il profilo richiesto, dovrà possedere non solo ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente. Il candidato dovrà essere in grado di sapere interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo, collaborando con i colleghi e gli altri organi della società. Il candidato dovrà preferibilmente avere un'adeguata conoscenza dei software di farmacia (UFI) e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto MS Office – applicazioni base).

Il/la candidato/a sarà inserito/a nell'organico aziendale e dovrà garantire la disponibilità per la copertura degli orari di apertura e turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali – festivi e/o notturni.

La selezione è indetta nel rispetto della "Procedura di reclutamento del personale" approvato con atto monocratico dell'Amministratore in data 06/09/2022, consultabile, nella sua formulazione integrale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il presente Avviso di Selezione viene emesso in conformità all'art 19, comma 2 D.Lgs. 175/2016, in base al quale sono garantiti principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, pari opportunità, economicità e celerità di espletamento nelle procedure selettive.

Il periodo di prova ha la durata di 90 giorni di calendario.

La graduatoria di merito dei candidati giudicati idonei rimarrà vigente per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione della medesima. La Società Farma.co S.r.l. potrà, attingere alla graduatoria per soddisfare i propri fabbisogni aziendali di implementazione di organico e/o di sostituzione:

- a) sia per assunzioni a tempo determinato;
- b) sia per assunzioni tramite contratti di lavoro intermittente a chiamata, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Resta inteso che, a suo insindacabile giudizio, la società potrà altresì procedere a nuova selezione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione in oggetto è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure essere cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno CE per lavoro. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e devono possedere, oltre ai requisiti previsti, anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e della adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, da accertare durante la selezione;
- b) godere dei diritti civili e politici e di quelli inerenti all'elettorato attivo;
- c) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro;
- d) essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione.
- e) essere in possesso di laurea specialistica in Farmacia ovvero in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, oppure Laurea Magistrale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
- f) abilitazione all'esercizio della professione conseguito presso un'Università o un Istituto Superiore dello Stato e in un Istituto equiparato a tutti gli effetti di legge;
- g) iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
- h) possesso della patente di guida di categoria "B".

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

L'Azienda si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. Ai sensi della D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

MANSIONI, INQUADRAMENTO E ORARIO DI LAVORO

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato ed a tempo indeterminato.

La figura professionale verrà inquadrata al Livello Q3 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle farmacie private (di seguito, per brevità, CCNL Federfarma), corrispondente alla qualifica di "Farmacista collaboratore".

Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal Livello Q3 del CCNL Federfarma..

L'orario di lavoro sarà a tempo parziale (32_ore settimanali) e le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive e/o notturne.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE :TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere conforme al fac-simile allegato (Allegato A), redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000, disponibile sul sito aziendale www.farmaciacomunalemirandola.it , dovrà essere inviata via PEC all'indirizzo 06840@pec.federfarma.it .

La domanda di partecipazione, pena l'esclusione, dovrà recare in calce la firma digitale o autografa resa quest'ultima – in forma leggibile e per estesa, del candidato stesso; la firma non necessita di autentica. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Nella domanda di ammissione ogni candidato, sotto la propria responsabilità, deve obbligatoriamente dichiarare:

- a) i propri dati anagrafici: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica nonché domicilio o recapito diverso dalla residenza e codice fiscale (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'azienda via posta elettronica all'indirizzo info@farmaciacomunalemirandola.it);
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato U.E. Quest'ultimi dovranno indicare, altresì di essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- c) il titolo di studio posseduto, specificando il voto finale conseguito, la data del conseguimento e l'Università o l'istituto che lo ha rilasciato; nel caso in cui il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà indicare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, specificando gli estremi del provvedimento e l'Autorità che ha rilasciato;
- d) gli estremi dell'abilitazione all'esercizio della professione e i dati di iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- e) l'assenza di sanzioni disciplinari durante eventuali precedenti periodi di servizio.
- f) di non avere riportato condanne penali o di non essere sottoposto a misure di sicurezza e prevenzione che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione nonché dalle pertinenti disposizioni regolamentari adottate dalla società;
- h) di essere informato che la società procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del D.Lgs n. 196/2003;

Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

1. **curriculum professionale/formativo,**

il curriculum dovrà essere debitamente firmato; nel curriculum dovranno essere indicate con chiarezza:

- le esperienze lavorative, specificando le Farmacie presso le quali ha prestato servizio,
 - la specifica dei periodi in cui ha operato;
 - eventuali corsi di formazione svolti.
 - Potranno altresì essere indicate le ulteriori esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire.
 - ogni altra informazione ritenuta utile per la valutazione della professionalità posseduta;
2. **copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;**
 3. **certificato di iscrizione all'Ordine dei Farmacisti.**

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati verrà effettuata secondo le modalità indicate nella **“Procedura per il reclutamento del personale di Farma.Co S.r.l.”** pubblicata sul sito aziendale.

La selezione è pubblica e avverrà sulla base di un colloquio tecnico-motivazionale, sulla valutazione dei titoli posseduti e del curriculum presentato.

La valutazione dei candidati avverrà da parte di una Commissione imparziale all'uopo costituita, adeguata al profilo richiesto oggetto della selezione.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini, verificata la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi

L'ammissione, la data, la sede di svolgimento verranno comunicati al singolo candidato almeno 7 giorni (di calendario) prima del loro espletamento. Qualora esigenze organizzative lo richiedano, la selezione potrà svolgersi anche nella giornata del sabato.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido. Saranno implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti (non sarà possibile chiedere variazioni della data di convocazione).

PROVE DI SELEZIONE

Si precisa che, in relazione all'evolvere dell'emergenza da COVID-19, il colloquio sarà svolto nel rispetto delle necessarie eventuali azioni di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica, disposte dalle vigenti disposizioni normative.

La Commissione Esaminatrice disporrà per ciascun candidato un totale massimo attribuibile di 100 punti, come di seguito ripartiti:

1. TITOLI

TITOLO DI STUDIO , voto di laurea: fino ad un massimo di 10,00 punti

VOTO DI LAUREA	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE
Da 100 a 110	10
Da 80 a 100	5
Da 60 a 80	2

2. ESPERIENZA MATURATA: fino ad un massimo di 30,00 punti

- a) Titoli di servizio per esperienza maturata in ambiti farmaceutici analoghi o similari a quelli da assegnare = max punti 20
- b) Titoli di servizio per esperienza maturati in ambiti diversi = max punti 5
- c) Curriculum vitae = L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale viene effettuato dando considerazione unitaria al complesso della formazione, attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel documento presentato: max 5 punti

3. COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE: fino ad un massimo di 60,00 punti

La prova consisterà in un colloquio individuale con la commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato dichiarate nel curriculum, al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire.

Il colloquio con la Commissione verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato delle competenze professionali richieste in relazione al profilo, ed in particolare:

1. legislazione farmaceutica, norme per la corretta conservazione ed erogazione dei medicinali, per la spedizione delle ricette, anche veterinarie
2. conoscenza del gestionale, specializzazioni varie, gestione del laboratorio, esperienza nell'erogazione di Servizi come autoanalisi, Holter, ECG, Esecuzione tamponi...
3. possesso di competenze trasversali in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire, comprovate da attitudine caratteriale e da esperienze maturate , capacità di lavoro in team, motivazione al ruolo, flessibilità/disponibilità all'impiego.

Durante l'analisi dei curricula e dei dati informativi del candidato saranno altresì valutate le eventuali circostanze indicate dalla normativa per la prevenzione della corruzione.

1. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice predisporrà la graduatoria di merito dei candidati. In caso di parità di punteggio la Commissione applicherà le procedure di legge previste tenendo conto dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età.

ASSUNZIONE

Ad avvenuta selezione, la società Farma.Co S.r.l. provvederà all'assunzione dei candidati partendo dal primo classificato nella graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice.

Il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio dovrà dichiarare per iscritto l'accettazione dell'impiego entro 7 giorni dall'avviso della stessa a pena di decadenza e dovrà rendersi disponibile a prendere servizio entro 15 giorni dall'accettazione dell'impiego.

La comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia potranno essere formalizzate anche via email, all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato nella domanda di assunzione.

Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine di cui al comma precedente, ovvero non assuma servizio entro il termine prescritto, sarà dichiarato rinunciatario. Si procederà quindi alla sostituzione dello stesso con il candidato idoneo che segue in graduatoria, e così di seguito successivamente.

Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato dalla Società per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

VERIFICHE

La società, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto prescritto all'art.13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede della società per le finalità di gestione della selezioni e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena esclusione dalla selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione. La società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta a meno la necessità e la convenienza della copertura del posto.

Sarà data pubblicità al presente avviso tramite pubblicazione sul sito web della società e del Comune di Mirandola.

Mirandola li

L'Amministratore Unico
Lugli Mirca

Fac-simile Allegato A

Alla commissione esaminatrice

società FARMA.CO. S.r.l.

__ sottoscritt _____, visto l'avviso pubblico di reclutamento per il personale pubblicato in data 31 maggio 2021 per la costituzione di una graduatoria per l'inserimento di una figura di apprendista farmacista collaboratore a tempo pieno

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla suddetta selezione e, a tal fine, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. Cognome e nome _____ Luogo di nascita _____
2. Data di nascita _____ Residente a _____ via _____ Tel _____ mail _____
3. Titolo di studio _____ conseguito presso _____ nell'anno _____ con il punteggio _____
4. Di essere in possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure essere cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno CE per lavoro. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e devono possedere, oltre ai requisiti previsti, anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e della adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, da accertare durante la selezione.
5. Di godere dei diritti civili e politici e di quelli inerenti all'elettorato attivo;
6. Di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro;
7. Di essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo

professionale oggetto della selezione.

8. Di essere in possesso di laurea specialistica in Farmacia ovvero in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, oppure Laurea Magistrale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
9. Di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Ordine dei Farmacisti.
10. Di essere in possesso della patente di guida di categoria "B".
11. Di allegare alla presente richiesta:
 - a. il proprio curriculum vitae;
 - b. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
 - c. Certificato di iscrizione all'ordine dei farmacisti
 - d. Copia del diploma di laurea o certificazione sostitutiva rilasciata dall'università.

_____sottoscritt_dichiara inoltre di accettare senza riserve tutte le condizioni della procedura di selezione e di autorizzare la società FARMA.CO. S.r.l. ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente per le finalità relative alla selezione, ai sensi del regolamento UE 2016/679 (GDPR) in merito al trattamento dei dati personali.

Mirandola, lì _____

Il/la candidato/a
